

Informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání (Uchazeči o zaměstnání)

Úvodní informace

Společnost Niersberger Instalace, s.r.o. zpracovává osobní údaje **uchazečů o zaměstnání** na základě a v souladu s dotčenými právními předpisy, zejména s

nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), (dále také jen „**Nařízení**“),

a to za stanovenými účely, způsoby a prostředky zpracování, které vždy odpovídají příslušnému právnímu titulu ve smyslu článku 6 Nařízení.

Tato informace o zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání obsahuje jednak transparentní informace ve smyslu ustanovení článků 13 a 14 Nařízení, jakož i poučení o právech subjektů údajů ve smyslu ustanovení článků 15 až 22 Nařízení.

Správce osobních údajů

Společnost Niersberger Instalace, s.r.o., se sídlem Tyršova 2075, 25 601 Benešov, IČO: 64577252, vystupuje ve vztahu k osobním údajům uchazečů o zaměstnání v právním postavení správce osobních údajů, který určuje účely a prostředky zpracování (dále také jen „**Správce**“).

Správce nese odpovědnost za zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání a dalších skupin subjektů údajů a v tomto směru přijal interní organizační, technická a další opatření k zabezpečení a ochraně zpracovávaných osobních údajů, která jsou upravena ve **Směrnici o zpracování a ochraně osobních údajů** u společnosti Niersberger Instalace, s.r.o. (dále jen „**Směrnice**“).

Uchazeči o zaměstnání jako subjekty údajů mají právo se na společnost Niersberger Instalace, s.r.o. jakožto Správce obracet se všemi dotazy týkajícími se zpracování a ochrany osobních údajů a uplatňovat u Správce svá práva subjektů údajů, a to:

- písemně formou dopisu/ oznámení na adresu sídla Správce;
- elektronicky na e-mailovou adresu: instalace@niersberger.cz;
- telefonicky na tel. číslo: +420 317 721 741;
- osobně v sídle Správce.

Zpracovatelé osobních údajů

Správce ve vztahu k osobním údajům uchazečů o zaměstnání smluvně nepověřil k dalšímu zpracování osobních údajů žádný jiný subjekt (zpracovatele).

Účely zpracování osobních údajů

Správce zpracovává vybrané osobní údaje uchazečů o zaměstnání za následujícími účely:

- jednání o pracovní smlouvě a/nebo o jiném pracovněprávním vztahu;
- dočasné uchování osobních údajů pro případné budoucí obnovení jednání o pracovní smlouvě.

Právní tituly zpracování osobních údajů

Právními tituly ke zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání ve smyslu článku 6 Nařízení ve vztahu ke shora uvedeným účelům zpracování jsou:

- plnění smlouvy/ jednání o smlouvě;
- souhlas subjektu údajů.

Na základě právního titulu: Souhlas subjektů údajů jsou zpracovávány osobní údaje po ukončení jednání o pracovně právním vztahu bez uzavření smlouvy, a to za účelem: Dočasné uchování osobních údajů pro případné budoucí obnovení jednání o pracovní smlouvě.

Tento Souhlas může uchazeč o zaměstnání jako subjekt údajů kdykoliv odvolat a další zpracování již poté není možné.

Způsoby a prostředky zpracování osobních údajů

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání jsou ze strany Správce zpracovávány těmito způsoby a prostředky:

- manuální zpracování:
motivační dopis/ CV uchazeče o zaměstnání – v listinné podobě a/nebo v elektronické podobě

Rozsah zpracování osobních údajů

Co do rozsahu zpracování kategorií údajů Správce zpracovává následující osobní údaje uchazečů o zaměstnání:

- adresní a identifikační údaje;
- jméno a příjmení, adresa bydliště, telefonní číslo a e-mailová adresa;
- popisné údaje;
- vzdělání, odborné znalosti/ kvalifikace, údaje o přechozím zaměstnání, informace o řídičském průkazu (číslo a oprávněné skupiny) velikost oblečení a obuvi, údaje o zdravotní pojišťovně;
- citlivé údaje;
- národnost.

Doba uložení osobních údajů

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání jsou ze Správce uloženy/ zpracovávány po dobu:

- po dobu jednání o pracovní smlouvě;
- po dobu 3 let po ukončení jednání o pracovní smlouvě (na základě souhlasu).

Práva subjektů údajů

Uchazeči o zaměstnání jako subjekty údajů mají ve vztahu ke Správci ve smyslu článků 15 až 22 Nařízení následující práva:

- **právo na přístup** k osobním údajům, zejména právo žádat po Správci informaci o zpracování svých osobních údajů;
- **právo na opravu** osobních údajů, pokud jsou údaje vedeny nepřesně;
- **právo na výmaz** osobních údajů („právo být zapomenut“);
- **právo odvolat udělený souhlas** se zpracováním;
- **právo na omezení zpracování** osobních údajů;
- **právo vznést vůči Správci námitku** proti zpracování osobních údajů, proti automatizovanému zpracování nebo profilování;
- **právo na přenositelnost údajů.**

Vedle toho má subjekt údajů právo podat stížnost u dozorového úřadu, kterým je:

Úřad pro ochranu osobních údajů

Pplk. Sochora 27

170 00 Praha 7

E-mailová adresa: posta@uouu.cz